



Erneuerbare Energie total

Das Technische Büro Leo Riebenbauer in Pinggau ist Vorreiter in Sachen Erneuerbare Energie. Es beschäftigt sich mit der Planung und Errichtung von Nahwärmeversorgungsanlagen auf Biomassebasis, Holzvergaser- und Biogasanlagen sowie Solaranlagen und Pflanzenöl-Tankeinrichtungen.

Aufgrund erhöhter Nachfrage nach Energie aus nachwachsenden Rohstoffen nahm auch die Anzahl realisierter Nahwärmeprojekte in den letzten Jahren laufend zu.

Daher vergrößerte sich auch maßgeblich der Mitarbeiterstand des Unternehmens. Die Organisationsstrukturen mussten neu überdacht und definiert werden. Im Rahmen des WIN-Business Trainings „NachhaltigkeitsmanagerIn“, durchgeführt von der Beratergruppe Wallner & Schauer – Beratung und Forschung für nachhaltige Entwicklung GmbH, fand die Geschäftsführung einen kompetenten Partner.

Das WIN Business Training

Ziel der Ausbildung im WIN Business Training war die Erarbeitung eines umfassenden Unternehmenskonzepts, das dem Zukunftsleitbild der nachhaltigen Entwicklung entspricht. Dieses Konzept umfasst eine unternehmerische Vision – also ein sehr langfristiges Ziel, eine Unternehmensstrategie mit wichtigen Zielen und den notwendigen Umsetzungsmaßnahmen und weitere wichtige Umsetzungskonzepte. Hierzu zählen ein Marketingkonzept, ein Umweltkonzept und ein Konzept für die langfristige Personalentwicklung.

Die daraus gewonnenen Erkenntnisse, Anregungen und Impulse flossen in ein umfassendes Nachhaltigkeitskonzept ein, das umgesetzt worden ist:

Gezielte Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter

Ausbildung zum Qualitätsbeauftragten für Biomasseheizwerke und -nahwärmenetze, Ausbildung zum zertifizierten Solarplaner, Teilnahme am WIN^{Bau}-Lehrgang, WIN Nachhaltigkeitsmanagement sind nur einige der Fortbildungen, die von den Mitarbeitern gerne angenommen wurden. Die im Rahmen des WIN Business Trainings erfolgte Potenzialanalyse führte zum zielgerichteten Einsatz der Techniker. Dies zeitigte bald eine Qualitätssteigerung in der gesamten Planungsarbeit und erhöhte die Mitarbeiterzufriedenheit maßgeblich – Nachhaltigkeit als wesentlicher Bestandteil einer langfristigen Personalentwicklung.

... die Biomasse-Nahwärmeversorgung der Familie Ocherbauer in Steirisch Tauchen und ...



... die Biomasse-Nahwärmeversorgung der Familie Ocherbauer in Steirisch Tauchen und ...

geblich – Nachhaltigkeit als wesentlicher Bestandteil einer langfristigen Personalentwicklung.

Mobilitätsmanagement Pflanzenöl

im Jahr 2004 erfolgte die Umrüstung der Firmenfahrzeuge auf Pflanzenölbetrieb und die Einrichtung einer firmeninternen Pflanzenöltankmöglichkeit. Zur Betankung der firmeneigenen Fahrzeuge wird heimisches Raps- und Sonnenblumenöl verwendet. Das Mobilitätsmotto lautet: „Pflanzenöl macht mobil“. Es ergibt sich für die Mitarbeiter nicht nur ein gutes Gefühl aus der Tatsache, mit Treibstoff aus nachwachsenden Rohstoffen unterwegs zu sein. Die Umrüstung der Fahrzeuge rechnet sich auch, da die Treibstoffkosten nahezu halbiert werden konnten. Damit ergibt sich auch eine kurze Amortisationszeit der getätigten Investitionen in Umrüstung und Einrichtung einer firmeneigenen Pflanzenöltankstelle. Zudem ergab sich dadurch eine weitere Idee in Richtung Nachhaltigkeit.



Projekte aus dem Hause Riebenbauer: das Biomasseheizwerk auf der Brandlucken, ...



... eine Biomasse-Nahwärmeversorgung in Hitzendorf.

„Das energieautarke Dorf“ – Idee der Nachhaltigkeit in der Produktgestaltung

Die Betreiber bereits bestehender Nahwärmeversorgungsanlagen werden bezüglich der nachträglichen Ausstattung ihrer Energiezentralen mit Pflanzenöleinrichtungen beraten. Landwirtschaftliche Betriebe werden über den ökologisch sinnvollen Anbau und die Produktion von Ölpflanzen informiert.

Partnerschaften und Kooperationen

Über die WIN-Beratung ergab sich eine kontinuierliche Kooperation mit der Fachhochschule Pinkafeld im Rahmen von Diplomarbeitbetreuung und Praktikummöglichkeiten, die den Innovations-Input im Unternehmen fördert. Ehemalige Diplomanden sind mittlerweile ausgezeichnete und gern gesehene Mitarbeiter geworden.

Synergieeffekte der besonderen Art ergeben sich aus der Kooperation mit einem Mitbewerber. Jedes der beiden Unternehmen hat die Möglichkeit, die komparativen Vorteile des anderen zu nutzen und damit insgesamt die Qualität der jeweils angebotenen Produkte zu steigern. Damit konnte

auch das betriebswirtschaftliche Gesamtergebnis erhöht und eine nachhaltige Qualitätssteigerung erzielt werden.

Marketingkonzept

Alle die oben genannten Maßnahmen fließen laufend in das Marketing des Unternehmens ein, da es unerlässlich ist, die firmenintern gelebte Nachhaltigkeits-Strategie nach außen zu kommunizieren.

Die Meinung des Kunden

„Kreative ökologische Maßnahmen des WIN Business Trainings wie die Neuausrichtung unseres Mobilitätsmanagements und die nachhaltige, langfristige Personalentwicklung und -organisation haben die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens entscheidend erhöht. Die WIN Initiative rechnet sich!“

Ing. Leo Riebenbauer
Geschäftsführer

Unternehmen:
Ing. Leo Riebenbauer
Hauptplatz 13 • 8243 Pinggau
Tel.: (03339) 25 113
Fax: (03339) 25 113-18
E-Mail: office@riebenbauer.at
Internet: www.riebenbauer.at

WIN-Berater:
Mag. Birgit Neges
Wallner & Schauer GmbH
Schönaugasse 8a/II • 8010 Graz
Tel: (0316) 814665, Fax -16
E-Mail: neges@zukunftsberater.at
Internet: www.zukunftsberater.at